

## Perfec ionare

Sorin Oan -Marghitu

Domnule Manager,

subsemnata Pomponiou-Bancosmart Graviola prin prezenta v aduc la cuno tin faptele comise în incidentul ce urmeaz . Pe la orele 12 pacea înregistrat în echipa noastr managerial a fost tulburat de doamna Mi el angajat în cadrul organigramei. Aceasta era înso it de sindicat i a ridicat mi ele te peste mine problema perfec ionarii atât de spinoas în institu ie cum bine ti i. Dup câteva minute de stres am r spus c trebuie s se justifice foarte bine asta în condi iile realiz rii planului de perfec ionare pe to i ace ti ani fructuo i f r excep ie. Am mai r spus c dac vrea s se perfec ioneze trebuie s ridice cât mai mult tacheta fixat la temelie f r s o conteste nimeni pân acum. Am repro at doamnei Mi el faptul reprobabil c este membru specializat în note explicative i asta explic de ce sindicatul a intrat f i ca s ne trag r spunderea din birou. Consider la orice or c în astfel de condi ii de stres este dificil desf urarea perfec ionarii pe care o dorim la vârful. Nu în eleg aceast revolt . Mai multe decenii în slujba institu iei am muncit bine fundamentat i justificat pentru perfec ionare în condi ii grele ceea ce nu doresc nim nui. M întreb oare cum v-a aborda pe viitor sindicatul problema perfec ionarii pe care consider i acum c nu ar fi trebuit s o solicite f r martori. Este genul de gre al major de care trebuie s profit m la vedere.

Domnule Manager lucrurile sînt grave i nu mai putem tolera. Doamna Mi el era înso it de sindicat i dup câteva minute de t cere a încercat s blocheze perfec ionarea cu un ton de repro ini iat anterior. Am r spus f r s uzez cuvântul fapt recunoscut i de colegii de platou. Dup cum bine tie i ultimul angajat perfec ionarea în cultura de baz este un deziderat pe care mi lam asumat personal împreun cu Dumneavoastr . În ciuda recunoa terii doamna Mi el a afirmat cu obr znicie înso it de sindicat c perfec ionarea este un drept al angajatului ca s citez din memorie. Odat încheiat citarea am subliniat partenerilor de dialog social cu totul altceva. O institu ie care se respect cum trebuie nu poate perfec iona decât angaja ii cu anumite scopuri, necesit i i oportunit i bine fundamentate func ional. A a cum sa hot rât în edin a de control nr. 2746 pe anul curent perfec ionarea intern a personalului de execu ie trebuie aprobat , semnat i tampilat concomitent de eful de sec ie, directorul coordonator, contabilul ef, directorul general. Doar în aceste condi ii optime un angajat proasp t perfec ionat prime te viza de la exper ii în edin e concomitent cu toate perfec ion rile aferente.

Am credin a intim bine fundamentat i justificat c perfec ionarea nu se face în orice condi ii ale angaja ilor. Ar fi ca i cum am încuraja bugetarii s furajeze cu bugetul rii toate rudele cu caracter privat ceea ce nu se poate decât în anumite condi ii excep ionale pentru binele nostru comun cum bine ti i. Personalul de execu ie trebuie s în eleag c institu ia pe care noi o patron m pe banii statului are necesit i specifice de gestiune consemnate conform legii în orice curs de management acreditat. Activitatea tiin ific i abordarea pliuridisciplinar se poate desf ura în general i în timpul liber. Noi nu sîntem institut de cercetare ca s citez din memorie. Noi sîntem furnizori de cultur atent selec ionat . Perfec ionarea trebuie s se implementeze concomitent doar în aceast direc ie bine pl tit la vârful. Via a urmat institu ional pân în ziua de azi i cursurile de management pe care leam absolvit cu brio ne-a înv at c este

liber s plece oricine nu se adapteaz la noile cerin e ceea ce sa i întâmplat în multe cazuri. Acesta este punctul personal de vedere referitor la perfec ionare i nu fac rabat.

Domnule Manager v atrag aten ia cu respect cum bine ti i c la întâlnirea men ionat mai sus sindicatul a recunoscut c a folosit cuvintele de la sine putere f r s atrag aten ia. Acest sindicat nu este la prima abatere neprogramat în ciuda avertismentelor dea nu se implica în ac iuni politice de atragere de noi membri. Mai mult sindicatul a refuzat s desf oare ac iunile numai în timpul liber sau în concediu a a cum am decis. Din contr sindicatul instig lucrurile. Angaja ii se înc p âneaz în derâdere i se plâng constant sindicatului. Mai mult angaja ii fumeaz i ne discut nepermis în afara institu iei. În acest mod dubios au devenit reprezentativi cu acte în regul i nu mai putem tolera politica de imixtiune în actul managerial care este sacru pentru Noi.

Cu toate c mai multe decenii în slujba institu iei am muncit bine fundamentat i justificat pentru implementarea perfec ion rii unii membri de sindicat sau cl tinat marin re te i cu neru inare pe camerele de supraveghere cu un total dispre etic fa de noi. Sus in cu t rie această observa ie de teren chiar dac nu am reu it s g sim nici o sticl dubioas în co urile de gunoi pe care leam controlat în detaliu. Îmbog irea patrimoniului se clatin i ea pe trei c r ri prin comisia de achizi ii din cauze binecunoscute i membrii sindicatului refuz tot mai mult s participe cu celeritate la jubileiele, s rb torile, comemor rile i discursurile oficiale care ne intr pe deplin în atribu ii. Sindicatul a fost antrenat concomitent f r s prezinte dovezi, probe i alte împuterniciri în ac iuni de subminare a autorit ii noastre invocând prostul management, incompeten a noastr , comportamentul de pe planta ie, achizi iile ilegale, diferen ele de salarii obscene ca s citez din memorie i presupuse înc lc ri competente ale diferitelor regulamente. Toate aceste proteste care au culminat în strad au fost comise f r aprob rile noastre scrise sau orale ceea ce este inatmisibil.

Mai mult de la un timp oamenii interpreteaz de la ei sensul nostru transmis, ra iunea noastr de a fi în lume, valorile în care credem, tonul nostru folosit i modalitatea de intrare în birou. Consider c sindicatul de la un timp î i neglijeaz atribu ile care iau revenit prin tradi ie. Grupurile sanitare put dac nu sînt închise. Birourile de la parter a început i ele. Pomul de iarn a cam lipsit din institu ia noastr de interes strategic ceea ce nu a dat deloc bine i nici cozonacul nu a avut o soart mai bun . P rerea mea este c oamenii nu doresc perfec ionarea. Mai mult oamenii refuz perfec ionarea. Perfec ionarea este un pretext pentru oameni. Eu cred c oamenii nu doresc relocarea na ional în noul interes public pe care noi nil promov m. Mai grav oamenii nu ne mai doresc deloc.

Situa ia este disperat în stres i doar dumneavoastr mai ti i ce se poate i cu cine. În consecin v rog cu respect cum bine ti i s restabili i pe scurt i precis principiile înalte care trebuie s ne conduc institu ia din care enum r doar ca s citez din memorie:

(1) perfec ionarea accesului în institu ia noastr electronic în acord cu noile cuceriri ale tehnicii moderne;

(2) cre terea la capacitate maxim a camerelor de supraveghere;

(3) aprovizionarea echipei manageriale cu globi oculari de cel mai mare calibru;

(4) intensificarea efortului cognitiv necesar interpret rii datelor i imaginilor culese;

(5) reprimarea instinctului sindical;

(6) disciplinarea comisiei de disciplin i alimentarea ei cu întregul necesar de materie prim ;

(7) înfiin area mai multor comisii de achizi ii apte s ne îmbog easc pe toate c ile f r tot felul de l muriri suplimentare;

(8) creșterea ratei de absență a solicitanților de note explicative în rândul personalului angajat;

(9) suplimentarea procedurilor și condițiilor a căreia nu obligă un bun management;

(10) și nu în ultimul rând angajarea unui avocat de gradul unu care să ne reprezinte în procesele intentate și evitarea de angajați și alte persoane nemulțumite atât fizic cât și juridic.

În primul rând vă solicit cele de mai sus dar concomitent să stabiliți și diversele sancțiuni. Mai cu seamă vă rog în al doilea rând să solicitați numitei doamne Mihaela un not explicativ pentru situația creată care se adaugă la multe altele la fel de fragante. Poate vă-a în elegeri în sfârșit cu notele explicative care și se solicită contribuie din plin la perfecționarea dumneavoastră. Cu acordul dumneavoastră îmi permit să ridic aceste probleme ferme în fața de control nr. 5912 prevăzut pe anul curent.

În final vă cer permisia să îmi mulțumesc crezul care mi-a structurat întreaga activitate deșurub în slujba acestui templu bine fundamentat și justificat. Am deja o bogată experiență personală de colaborare împreună cu Dumneavoastră și asta este o onoare pentru mine cum bine știți. Personalitățile noastre se completează armonios și reciproc avantajos precum aversul și reversul, cardul și bancomatul, bacnota și portofelul, comoara și detectorul și exemplele pot continua la nesfârșit. Deci eu cred că sunt cu totul în aserimentul Dumneavoastră când spun că trebuie să ducem până la capăt toate lucrurile pe care le-am inițiat atât de frumos. Pentru a atinge perfecționarea optimă a personalului din subordine trebuie să proferăm același limbaj sofisticat în toată splendoarea organigramei și mai ales trebuie să ne impunem măsurile la sonor maxim în totalitatea urechilor de execuție a instituției de la femei de servicii la toți gestionarii și magazinerii cu sau fără doctorat.

Ce ne dorim Noi? Noi ne dorim o conducere balistică cu rază mare de acțiune care să acopere rețeaua stradală cu potențial de evadare. Noi ne dorim o conducere cu camere încorporate care să documenteze fotografic conținutul pauzelor de masă efectuate de resursa umană cu potențial de revoltă.

Vremea vorbelor mari să ducă și noi trebuie să ne comportăm cât mai concret. În caz contrar practicile învechite și democrația prost înțeleasă va continua să ne guverneze instituțional și nu cred că merităm. Ar fi ca și cum un manager ar primi umilitor o notă chinuită la evaluarea finală după care sărăcășcă cu un nou mandat surprinzător. Sau ar fi ca și cum am achiziționa sumedenie de 1 zi necesare relocalizării naționale după care stivele de coșciuge ar zace goale pe holuri și sărăcule de praf din cauza limbii engleze ceea ce sărăcășcă în tâmplă.

Vă mulțumesc anticipat.